

PRINCIPI DI CONDOTTA DEI FORNITORI DI TERNA

INTRODUZIONE

Terna ha da sempre fatto proprio un modello di gestione del business ispirato alla sostenibilità e fondato sul rispetto di principi di legalità e di etica, sul rispetto dei diritti umani e sulla tutela dell'ambiente ed intende promuovere gli stessi comportamenti da parte di tutti i soggetti con i quali si interfaccia, tra i quali assumono particolare rilevanza i fornitori.

I principi di condotta dei fornitori di Terna qui illustrati consistono in un riepilogo articolato di indicazioni sui comportamenti che Terna richiede ai propri fornitori attraverso la sottoscrizione di appositi moduli e dichiarazioni che acquisisce in fase di qualificazione (ove applicabile), con la definizione di requisiti di partecipazione a gara e, nella fase di affidamento, tramite la documentazione contrattuale. In questo senso i principi di condotta di seguito riportati rappresentano una sintesi che può trovare maggiore dettaglio nelle documentazioni sottoscritte dai fornitori che ne definiscono formalmente gli impegni e le norme di comportamento da adottare nelle relazioni con Terna.

I principi di condotta riprendono quanto stabilito a livello internazionale nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo dell'ONU, nella Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro e nelle Convenzioni emesse dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e nei Dieci Principi del Global Compact nonché quanto contenuto nei Principi Guida dell'ONU per le imprese e i diritti umani e nelle Linee Guida dell'OCSE per le aziende multinazionali.

Terna si aspetta che tutti i suoi fornitori condividano e rispettino tali principi e che si adoperino a loro volta per promuoverli anche presso i propri fornitori e subappaltatori.

Terna si riserva la facoltà di verificare in ogni momento l'applicazione da parte dei fornitori dei principi di condotta da loro sottoscritti con particolare attenzione a tutte le obbligazioni in materia di salute e sicurezza dei lavoratori. Nel caso in cui, a seguito di tali verifiche, dovessero risultare delle non conformità ai principi di condotta, i fornitori sono tenuti ad adottare le misure correttive necessarie in modo tempestivo secondo le indicazioni di Terna, fermo restando il diritto di Terna alla risoluzione del contratto in caso di gravi inadempimenti.

I fornitori hanno la possibilità di segnalare eventuali comportamenti o eventi in contrasto con i principi qui enunciati tramite il sistema di *whistleblowing* di Terna accedendo al portale dedicato sul sito Internet.

PRINCIPI

RISPETTO DELLE LEGGI

I fornitori sono tenuti a rispettare tutte le norme e i regolamenti attuativi a livello nazionale e internazionale di volta in volta applicabili nei Paesi in cui operano.

ETICA

Legalità e onestà sono principi generali su cui Terna fonda il proprio Codice etico e la conduzione delle proprie attività aziendali. La prevenzione della corruzione e dei conflitti di interesse, la trasparenza e la concorrenza leale, il corretto trattamento delle informazioni e della proprietà intellettuale sono temi il cui rispetto è inderogabile per Terna. Pertanto Terna pretende che anche i suoi fornitori osservino tali principi generali nelle procedure di gara e nello svolgimento delle loro attività, conformandosi agli impegni assunti con la sottoscrizione dei documenti contrattuali.

Concorrenza leale.

Terna promuove una competizione leale e sostenibile tra i propri fornitori basata su procedure di affidamento chiare e trasparenti in applicazione dei principi Comunitari (trasparenza, non discriminazione, libera concorrenza). I fornitori sono tenuti a non assumere comportamenti in contrasto con i principi della concorrenza leale e a rispettare tutte le leggi anti-trust applicabili.

Prevenzione della corruzione e dei conflitti di interesse.

I fornitori non devono praticare né tollerare alcuna forma di corruzione, sia in generale nell'ambito delle proprie attività sia in particolare al fine di ottenere l'aggiudicazione degli appalti da Terna. I fornitori devono inoltre segnalare qualsiasi situazione di conflitto di interesse che possa inficiare il normale svolgimento dei rapporti con Terna.

Utilizzo informazioni e proprietà intellettuale.

I fornitori devono garantire un corretto utilizzo delle informazioni riservate e devono rispettare i diritti di proprietà intellettuale.

TUTELA DEI DIRITTI UMANI E DEL LAVORO

Diritti Umani e pari opportunità.

I fornitori sono tenuti a rispettare e promuovere i diritti umani universalmente riconosciuti affermati nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo dell'ONU e nella Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro emessa dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO). In coerenza con tali principi i fornitori pertanto si impegnano a rispettare la dignità personale, la privacy e i diritti di ciascun individuo e ad evitare qualsiasi forma di discriminazione per ragioni di razza, colore, sesso, lingua, religione, opinioni politiche, nazionalità, estrazione e stato sociale, appartenenza sindacale, età, condizione di salute o disabilità.

Violenza verbale e fisica.

I fornitori si impegnano a non ammettere qualsiasi forma di maltrattamento verbale, fisico o mentale, molestie, minacce, trattamenti disumani o umilianti, punizioni corporali o nessun'altra forma di intimidazione.

Lavoro forzato o minorile.

I fornitori non devono fare ricorso al lavoro forzato né devono impiegare o utilizzare lavoro minorile, inoltre devono evitare qualsiasi forma di lavoro nero.

Libertà di associazione.

I fornitori sono tenuti a garantire il diritto dei lavoratori a costituire liberamente associazioni sindacali e a riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva.

Retribuzione e orario di lavoro.

L'orario di lavoro dei dipendenti dei fornitori non può superare il limite massimo indicato dalle leggi vigenti e la retribuzione minima non può essere inferiore a quella stabilita dai contratti collettivi e dai trattamenti legislativi e normativi vigenti di riferimento in forza nei diversi Paesi.

SALUTE E SICUREZZA

I fornitori devono garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre e rispettare tutte le norme in materia di salute e sicurezza. I fornitori devono porre in essere tutte le misure di sicurezza previste dalla vigente normativa in materia di prevenzione degli infortuni sul lavoro e di igiene del lavoro inclusa un'adeguata formazione specifica sul tema verso i propri dipendenti. E' considerata positivamente l'adozione di sistemi certificati di gestione della salute e sicurezza dei dipendenti.

SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI

Terna richiede che i fornitori assegnatari di appalti di servizi rispettino le prescrizioni di sicurezza delle informazioni in materia di riservatezza delle informazioni aziendali appartenenti alla categoria dei Dati Personali e/o Sensibili o di informazioni comunque rilevanti dal punto di vista del business. Inoltre il personale operante per conto del fornitore è tenuto a prendere visione delle Politiche di Sicurezza delle Informazioni di Terna e a rispettarne strettamente principi e regole.

TUTELA DELL'AMBIENTE

I fornitori devono sforzarsi di ridurre al minimo l'impatto ambientale delle proprie attività operative e dei propri prodotti e servizi durante l'intero ciclo di vita attraverso un utilizzo efficiente delle risorse naturali, la preferenza a energia da fonti rinnovabili, un corretto smaltimento dei rifiuti, il contenimento delle emissioni di gas a effetto serra e la mitigazione degli impatti sulla biodiversità e gli ecosistemi. E' considerata positivamente l'adozione di sistemi certificati di gestione dell'ambiente.

RIFERIMENTI

Di seguito si rappresentano i principali riferimenti all'interno del processo di qualificazione, della documentazione di gara e della documentazione contrattuale di Terna in relazione ai principi di condotta suddivisi per le quattro macro-aree tematiche (etica, diritti umani e tutela del lavoro, salute e sicurezza, tutela dell'ambiente).

ETICA

Qualificazione:

- Richiesta possesso Rating di legalità attribuito dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (*corruzione, etica, integrità, sostenibilità*).

Documentazione gara/contrattuale:

- Capitolato generale di appalto, nei suoi capitoli: "Osservanza di leggi, regolamenti e norme"; "Obbligo di riservatezza"; "Codice etico e Modello organizzativo"; "Tutela dei dati personali";
- Dichiarazione di Osservanza principi contenuti nel Codice Etico e nel Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 di Terna (*corruzione, concorrenza leale, conflitti di interesse, proprietà intellettuale, trattamento informazioni riservate*);
- Patto di Integrità (*corruzione, concorrenza leale, conflitti di interesse*);
- Clausola contrattuale generale (*conflitti di interesse*);
- Dichiarazione della compagine societaria (*conflitti di interesse*).

DIRITTI UMANI E TUTELA DEL LAVORO

Qualificazione:

- Requisiti legali (*lavoro forzato e minorile, retribuzione, violenza, ecc.*);
- DURC (*regolarità contributiva*);
- Libro unico del lavoro (*rispetto norme sul lavoro*);
- Richiesta modelli UNILAV (*regolarità assunzioni*).

Documentazione gara/contrattuale:

- Capitolato generale di appalto, nei suoi capitoli: "Rappresentanza di Terna"; "Personale dipendente dall'Appaltatore" (*lavoro forzato e minorile, retribuzione*);
- Dichiarazione di osservanza principi contenuti nel Codice Etico e nel Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 di Terna (*pari opportunità, privacy, violenza, lavoro forzato e minorile, libertà di associazione, contrattazione collettiva, orari di lavoro*);
- Dichiarazione dell'organico medio annuo (*Contrattazione collettiva, lavoro forzato e minorile*).

SALUTE E SICUREZZA

Qualificazione:

- Requisiti legali;
- Certificazione OHSAS 18001 e/o procedure adottate per la tutela della sicurezza e salute dei lavoratori;
- Identificazione delle figure professionali di RLS e RSPP con attestazione dei corsi effettuati;
- Identificazione della figura professionale del Responsabile Qualità, Sicurezza e Ambiente (QSA).

Documentazione gara/contrattuale:

- Capitolato generale di appalto, nei suoi capitoli: “Sicurezza”; “Personale dipendente dall’Appaltatore”; “Misure per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro”;
- Dichiarazione di osservanza principi contenuti nel Codice Etico e nel Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 di Terna.

SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI

Documentazione gara/contrattuale:

- Capitolato generale di appalto, nel suo Allegato 06: “Prescrizioni di Information Security per le Terze Parti”.

TUTELA DELL’AMBIENTE

Qualificazione:

- Requisiti legali relativi all’ambiente;
- Certificazione ISO 14001 e/o procedure adottate per la tutela dell’ambiente;
- Identificazione della figura professionale del Responsabile Qualità, Sicurezza e Ambiente (QSA).

Documentazione gara/contrattuale:

- Dichiarazione di osservanza principi contenuti nel Codice Etico e nel Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 di Terna.